



**ÖHMAN FONDER
ALLMÄNT OM
ERSÄTTNINGSSYSTEM**

Öhman

Öhman Fonder

Allmänt om ersättningsystem

Öhmans målsättning är att erbjuda ersättningar som attraherar och behåller kompetent och kvalificerad personal men som inte uppmuntrar till eller premierar överdrivet risktagande eller annat oönskat beteende.

Olika kriterier tillämpas för fastställande av fast grundlön respektive eventuell rörlig ersättning som kan komma att utgå om vissa förutsättningar och kriterier är uppfyllda. Den fasta grundlönen återspeglar i första hand relevant yrkeserfarenhet och organisatoriskt ansvar enligt vad som anges i den anställdes arbetsbeskrivning. Såväl fast som rörlig ersättning bestäms utifrån den utvärdering som sker av varje anställd vid det årliga medarbetarsamtalet. Vid detta samtal utvärderas den anställdes måluppfyllnad, kvalitet och resultat samt efterlevnad av Öhmans interna regelverk som exempelvis inkluderar regler för marknadsmissbruk, informationssäkerhet, intressekonflikter, anställdas värdepappersaffärer, etik och hållbarhetsarbete på Öhman. Kriterierna för att rörlig ersättning ska utgå alls samt fördelningen av sådan rörlig ersättning på individnivå framgår av punkterna 7 och 8 nedan. Dessa kriterier ska, i enlighet med vad som anges i denna policy, kommuniceras till de anställda.



Öhman Fonder

Allmänt om ersättningssystem



Öhmans målsättning är att kunna identifiera, mäta, styra, internt rapportera och ha kontroll över de risker som verksamheten är förknippad med, att ha ett ersättningssystem som dels är förenligt med och främjar en sund och effektiv riskhantering, dels inte uppmuntrar till ett överdrivet risktagande. Risktagandet får inte vara oförenligt med de förvaltade fondernas riskprofil, fondbestämmelser, Öhmans bolagsordning eller motsvarande regelverk. Öhman säkerställer vidare att den totala rörliga ersättningen inte begränsar förmågan för Öhman eller den konsoliderade situation som Öhman ingår i att upprätthålla en tillräcklig kapitalbas eller att vid behov stärka kapitalbasen.

Öhman arbetar löpande med att identifiera intressekonflikter i verksamheten och särskilt sådana intressekonflikter som skulle kunna innebära att en anställd har incitament att agera på ett för kunden ofördelaktigt sätt i syfte att erhålla rörlig ersättning. Vid utformningen av ersättningssystem ska säkerställas att de inte främjar osunda incitamentsstrukturer. I denna ersättningspolicy anges en rad åtgärder och tillvägagångssätt som syftar till att undvika intressekonflikter till följd av ersättningsstrukturen hos Öhman. En fullständig beskrivning av hur Öhman arbetar med att identifiera och hantera intressekonflikter i verksamheten samt en genomgång av potentiella och identifierade intressekonflikter i verksamheten finns i Öhmans Intressekonfliktspolicy.

Öhman Fonder

Allmänt om ersättningsystem

Garanterad rörlig ersättning får inte lämnas annat än undantagsvis i samband med nyanställning och endast om det finns synnerliga skäl. Rätten till sådan ersättning ska då vara begränsad till det första anställningsåret och får inte beräknas på ett sätt som belönar osunt risktagande.

Inom Öhman förekommer inte och ska inte förekomma rörliga ersättningar som innehåller diskretionära pensionsförmåner.

I den mån som det inom Öhman förekommer anställningsavtal som ger den anställde rätt till avgångsvederlag om anställningen upphör, ska det av anställningsavtalet framgå att rätten till avgångsvederlag kan bortfalla om anställningen upphör till följd av att Öhman exponerats för risker i strid med de risknivåer som styrelsen beslutat om eller till följd av att resultatet varit sådant att det negativt påverkat Öhmans förmåga att upprätthålla en tillräcklig kapitalbas eller att vid behov stärka kapitalbasen.

Vid utbetalning av ersättning i samband med att anställningen upphör ska säkerställas att ersättningen står i relation till den anställdes prestationer under anställningstiden och beräknas så att den inte belönar ett osunt risktagande.





E. Öhman J:or Fonder AB
Box 7837
103 98 Stockholm
fonder@ohman.se
www.ohman.se
020-52 53 00