



Ansvarsfulla Investeringar 2021

Öhman Fonder

Innehållsförteckning

Samtidens och framtidens kapitalförvaltning	3
2021 i korthet	4–5
Påverkan och Fokusområden	6
Fokus: Klimat & SBT	7
Fokus: Biologisk mångfald	8
Fokus: Mänskliga Rättigheter	9
Climate Action 100+	10
Att påverka bolag att bli bättre	11
Fler dialoger	12
Att hålla vad vi lovar	13
Fondernas CO2 avtryck	14
Vetenskapligt baserade mål	15
Implied Temperature Rise	16
Att verka i samklang	17–19
Samhällsengagemang	20



Viktoria Voskressenskaia, Hållbarhetsanalytiker

"Vi tillvaratar våra fondägares intressen genom att påverka portföljbolagen i en hållbar riktning. När bolagen höjer sina ambitioner kan fondägarna ta del av en omställningsresa samtidigt som vi säkerställer en långsiktig hållbar avkastning."

Samtidens och framtidens kapitalförvaltning.

Öhman Fonder är en aktiv och fristående kapitalförvaltare som har lång erfarenhet av att få kunders kapital att växa. Då som nu verkar vi i samklang med vår omgivning och vår erfarenhet säger oss att hållbar kapitalförvaltning handlar om långsiktighet, ansvar och ett aktivt – på djupet engagerat – ägande.

Vi adderar värde till våra kunder genom att på ett aktivt och ansvarsfullt sätt rikta deras kapital till investeringar i rimligt värderade företag som bidrar till lösningar på världens utmaningar och som genom hållbara affärsmodeller kommer att vara morgondagens vinnare. Långsiktig lönsamhet kräver uthålliga investeringar och kontinuerligt engagemang: lika aktiva som vi är i vår investeringsprocess, är vi i vårt påverkansarbete och som samtalspartner med kunder, bolag och andra intressenter.

För att skapa bästa möjliga avkastning för våra kunder, vill vi bidra till det samhälle som gör det möjligt för oss att göra goda affärer även i framtiden. Ett ställningstagande där historia och erfarenhet, i kombination med framtidsorienterade medarbetare och metoder, blir en garant för stabil långsiktighet. Vilket i sin tur genererar mesta möjliga värde för alla inblandade. Över tid och under växlande konjunkturer. Det är så vi låter kapitalet växa med uppgiften. Här och nu och för kommande generationer.

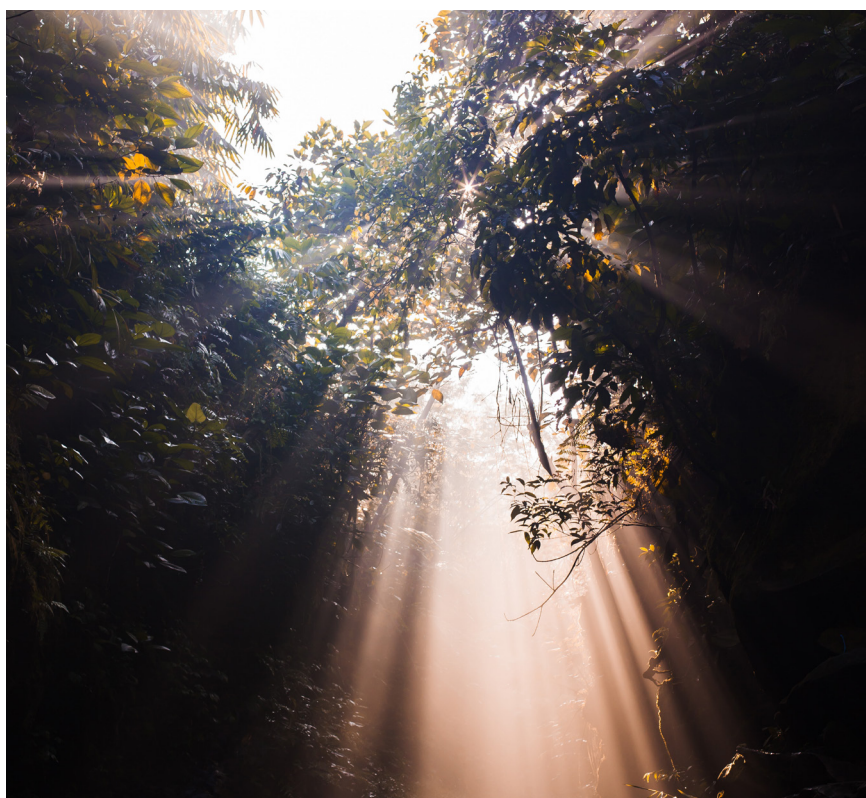


Foto: Satria Bagaskara

Så här jobbar vi

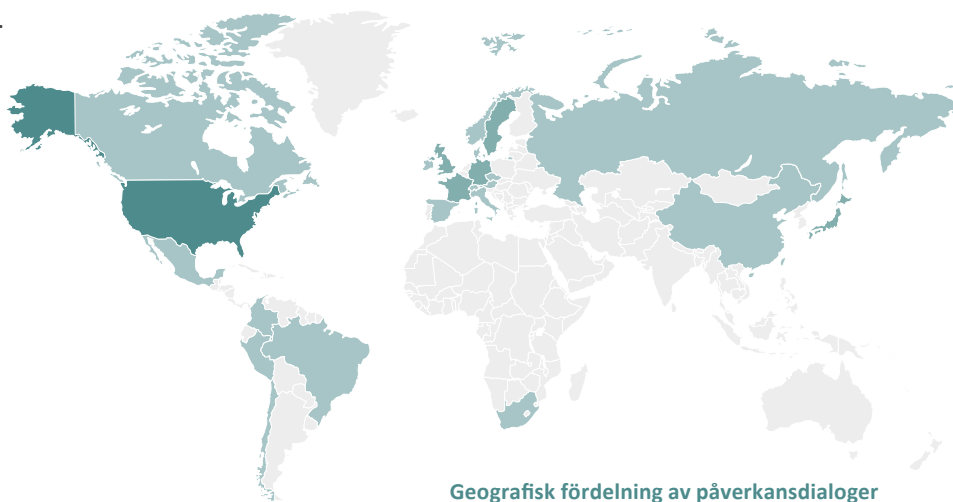
- Vi använder hållbarhetsanalyser vid våra investeringar som väl integrerade delar av våra investeringsanalyser och beslutsprocesser.
- Vi påverkar och stöttar våra portföljbolag att utvecklas i positiv och hållbar riktning samt påverkar dem att redovisa sitt hållbarhetsarbete på ett genomlyst och tydligt sätt.
- Vi redovisar våra investeringar och vårt eget hållbarhetsarbete med stor transparens och tydlighet.
- Vi samarbetar med våra branschkollegor för att utveckla hållbarhetsfrågorna och för att frågorna ska få större genomslag.

2021 i korthet

Öhman Fonder investerar i tusentals bolag över hela världen. För att uppnå största möjliga positiva påverkan är det viktigt att vi arbetar fokuserat och tillsammans med andra investerare.

Påverkansdialoger bedrivs med bolag som ingår i fondbolagets hela investeringsuniversum, oavsett om vi har investerat i det specifika bolaget eller inte.

För oss innebär en påverkansdialog att det finns ett uttalat syfte och mål. Därmed räknar vi inte samtliga möten och aktiviteter som vi har med ett bolag som en påverkansdialog; utan endast de möten, brev och telefonmöten där vi engagerat försöker påverka bolaget att vidta de åtgärder som vi bedömer som nödvändiga.



Geografisk fördelning av påverkansdialoger

681

Dialoger under 2021

- 181 egna dialoger
- 500 dialoger via samarbeten, varav 382 är direkta innehav hos Öhman Fonder.

	Sverige	26 %
	USA.....	15 %
	Storbritannien	9 %
	Tyskland	7 %
	Japan	7 %
	Frankrike.....	5 %

EN PÅVERKANSDIALOG INNEBÄR TRE SAKER:

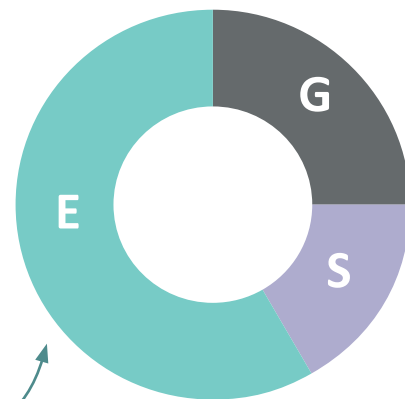
- 1 Strukturerad och tidsbestämd process
- 2 Fastställda tydliga och mätbara mål
- 3 Identifierar ett eller flera fokusområden

Dialoger med bolag sker på tre sätt

Öhman Fonder har under 2021 bedrivit påverkansdialoger med bolag på tre skilda sätt:

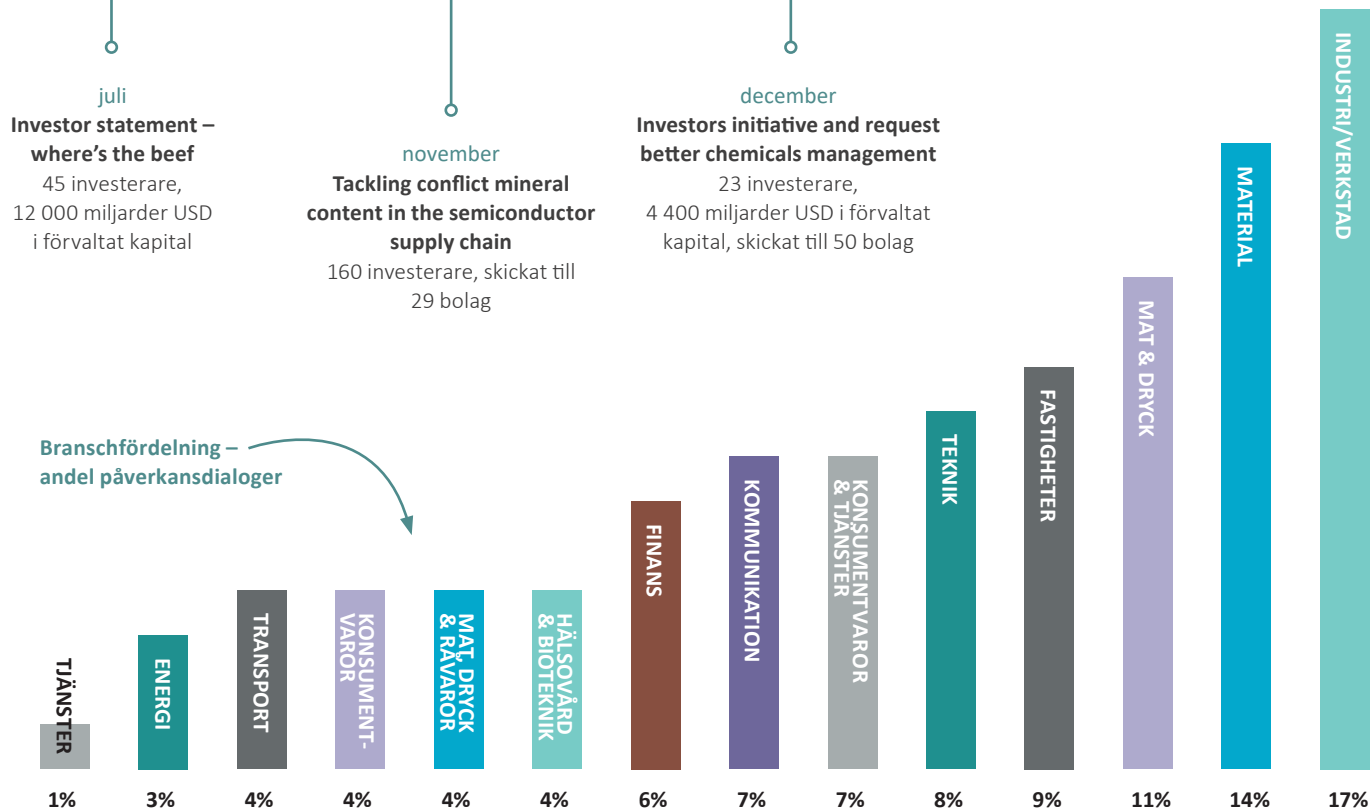
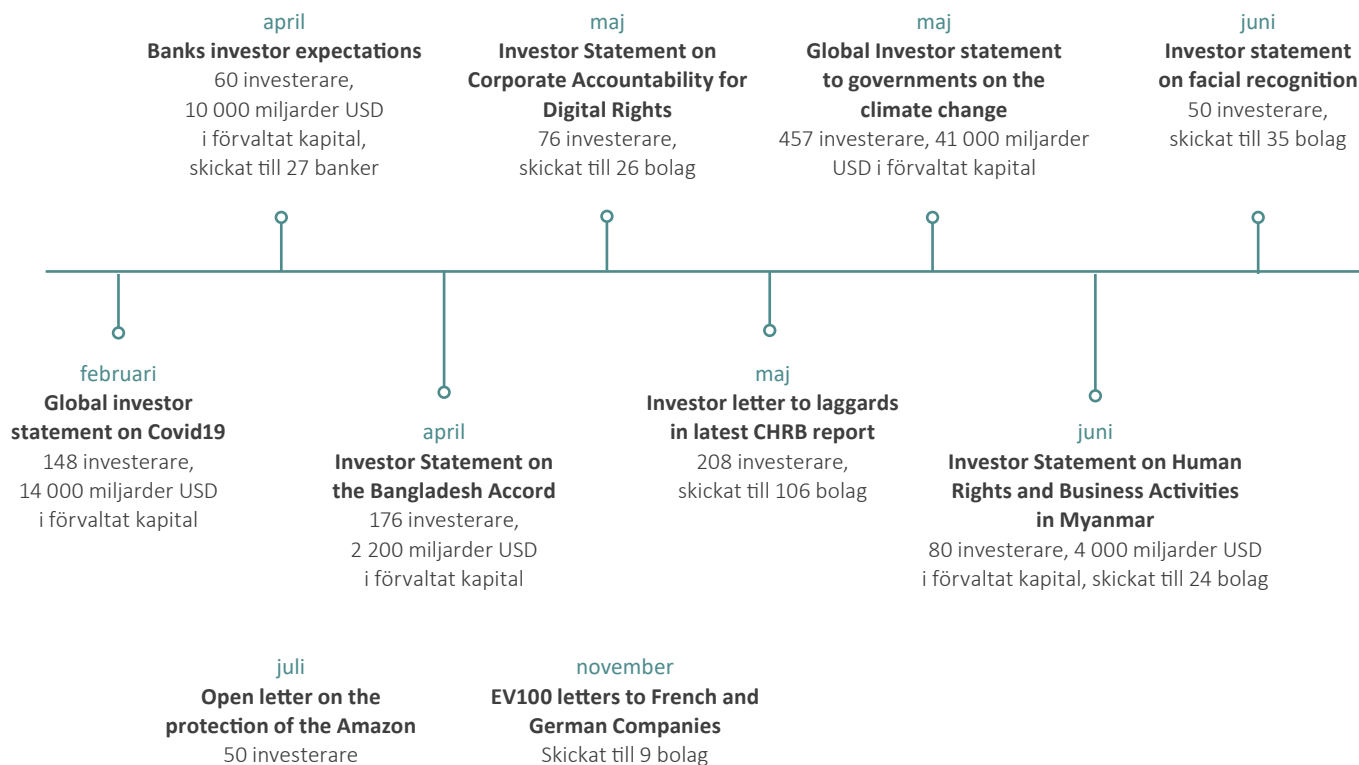
- **Egna dialoger** – kan vara både proaktiva och reaktiva, det vill säga både i samband med att vi proaktivt analyserar bolag samt efter en incident.
- **I samarbete med andra investerare** – gemensamma dialoger med bolag som berör samtliga investerare om en viktig hållbarhetsfråga eller tema.
- **Via initiativ** – dialogen bedrivs av en extern part och Öhman Fonder är med som stöd. Bolagen som ingår är ofta inom ramen för våra fokusområden.

Fördelning av påverkansdialoger – E, S & G (miljö, sociala aspekter och bolagsstyrning)



● Miljö, 59 % ● Sociala aspekter, 17 %
● Bolagsstyrning, 25 %

Initiativ under 2021



Påverkan och fokusområden

För att kunna agera effektivt i vårt påverkansarbete så identifierar vi fokusområden. De ger oss bättre förutsättningar att uppnå resultat, mäta utvecklingen och i slutändan nå våra påverkansmål. Våra fokusområden riktar sig mot företeelser som vi bedömer vara systematiska risker snarare än bolagsspecifika risker. Systematiska risker påverkar hela marknaden och går inte att helt diversifiera bort genom att till exempel köpa eller sälja vissa bolag i en fondportfölj.

Våra fokusområden riktar sig mot företeelser som vi bedömer vara systematiska risker snarare än bolagsspecifika risker. Systematiska risker påverkar hela marknaden och går inte att helt diversifiera bort genom att till exempel köpa eller sälja vissa bolag i en fondportfölj.

Våra fokusområden, som ni kan läsa mer om på följande sidor, är klimat, biologisk mångfald och mänskliga rättigheter och för varje fokusområde identifierar vi de bolag där vi bedömer att vår påverkansdialog gör mest nytta.

Det handlar dels om bolag som ingår i våra aktivt förvaltade fonder och där vi genom vår ESG-analys identifierat skäl för dialog. Inför investeringsbeslut gör vi en ESG-analys av alla bolag som integreras i vår investeringsprocess. Om vår bedömning är att bolagets hållbarhetsarbete motsvarar våra krav men att det finns ett kriterium med förbättringspotential, bedömer vi om vi kan påverka bolaget till att åtgärda bristen. I de fall vi bedömer att vi kan påverka bolaget formuleras tydliga och mätbara mål.

Därutöver handlar det om annan påverkansdialog, exempelvis om det kommer till vår kännedom att något av våra portföljbolag är involverat i en allvarlig incident eller aktivitet som kan vara brott mot vår policy så etablerar vi en påverkansdialog.

Våra påverkansdialoger följer en eskaleringsprocess enligt OECD:s riktlinjer för investerare.

PROAKTIVA OCH REAKTIVA DIALOGER

Dialogerna kan delas in i proaktiva och reaktiva dialoger. Proaktiva dialoger sker i bolag där vi ser möjligheter för bolaget att göra en positiv påverkan på till exempel miljö och klimat. Reaktiva dialoger sker i samband med en incident/kontrovers som vi inte vill ska upprepas, till exempel diskriminering. I de fall ett engagemang initieras följer den Öhman Fonders process för eskalering.

Fyra skäl till att en dialog initieras är:

- Bolaget är föremål för något av Öhman Fonders temadialoger/fokusområden.
- Bolaget är föremål för ett initiativ som Öhman Fonder väljer att stötta/signera.
- En incident/kontrovers som har inträffat under tiden Öhman Fonder har ägt bolaget.
- Bolagets hållbarhetsrapportering är bristfällig och försvårar analys av risker och möjligheter.

ESKALERING

Om påverkansdialog inte nått önskad effekt kan Öhman Fonder välja att sälja innehav i bolaget.

Eskaleringsprocess i 4 steg

**ÖVERVAKNING/
DUE DILLIGENCE**
ESG-analys och
omvärldsbevakning.

OBS!
Vid dialog med globala bolag
kan vi hoppa direkt till steg 3,
det vill säga samarbete med andra
ESG-analys och investerare.

ETABLERA KONTAKT
Via brev eller email, möte med
bolaget och bolagsbesök.

SAMARBETE
Lägga ut förfrågan i nätverket
Principles for Responsible
Investments (PRI) och kontakta
investerare med innehav i bolaget.

Fokus: klimat & SBT

Globala klimatförändringar är en av nutidens allvarligaste utmaningar och har redan idag en påverkan på våra investeringar. Forskare världen runt, inklusive FN:s klimatpanel IPCC, rapporterar regelbundet att det krävs brådskande och omfattande åtgärder för att begränsa den globala uppvärmningen och vi som investerare har stor möjlighet att bidra till förändring. Under FN:s klimattoppmöte i Glasgow under hösten 2021 slog medlemsländerna fast att den globala uppvärmningen måste begränsas till 1,5 grader Celsius.

Vi inser att klimatförändringar kommer att skapa stora risker och möjligheter för oss som investerare och vi arbetar för att mildra riskerna och identifiera möjligheterna förändringarna medför. Klimatförändringar kan leda till både fysiska risker och omställningsrisker för företag och hanteringen av dessa kan därmed påverka den långsiktiga avkastningen för oss som aktieägare.

RISKER MED OMSTÄLLNINGEN TILL EN FOSSILFRI EKONOMI

Övergång till en ekonomi med lägre koldioxidutsläpp kommer att innebära omfattande politiska, juridiska och tekniska förändringar, exempelvis ökade regulatoriska krav, högre pris på koldioxidutsläpp och ökade kostnader för övergång till ny teknik. Beroende på förändringarnas karaktär och hastighet kan omställningsriskerna påverka branscher och företag i olika utsträckning och därmed även prissättningen av tillgångar.

RISKER MED FYSISK PÅVERKAN AV KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Fysiska risker som härrör från klimatförändringar kan vara händelsedrivna, akuta, eller långsiktiga, kroniska. Fysiska risker kan få ekonomiska konsekvenser för företag exempelvis genom direkt skada på tillgångar och indirekta skador som avbrott i leverantörskedjor. Mer långsiktiga förändringar i tillgång på vatten och mat samt extrema temperaturförändringar påverkar företagets verksamhet och leverantörskedja, och därmed den finansiella utvecklingen.

Både omställningsrisker och fysiska risker kan påverka bolagen som vi investerar i och därmed den avkastning vi levererar till fondandelsägare.

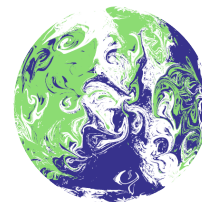
Under året har vi fört dialoger med cirka 400 bolag avseende klimatfrågor, varav 60 med fokus på att förmå dem att sätta vetenskapligt baserade klimatmål. Vi förväntar oss att företagen ska hantera klimatfrågorna på ett sätt som är meningsfullt för deras affärsmodell. Våra förväntningar på bolagen är:

- Att ledningen och styrelsen inser och förstår påtagliga miljömässiga konsekvenser i bolagets affärsverksamhet.
- Att styrelsens inför en policy för hantering av klimatrelaterade risker.
- Att styrelsens utövar tillsyn avseende integration av relevanta åtgärder i företagets affärsstrategi, riskhantering och rapportering.
- Att ledningen och styrelsens etablerar ansvarsfördelning avseende klimatrelaterade risker i sin organisation.
- Att ledningen och styrelsen vägleder, övervakar och granskar bolagets arbete med klimatrelaterade risker.

Målsättningen med våra dialoger har varit att företagen ska uttala en tydlig ambition som ligger i linje med vad som krävs för att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 grader Celsius, exempelvis genom att anta vetenskapsbaserade mål eller genom annan vetenskaplig tredjepartsgranskning. Vi förväntar oss en transparent rapportering av företagets målluppfyllnad och att klimatmålen ingår som en del i ersättnings- och incitamentsprogram för företagsledningen.

Vidare ska bolaget integrera klimatrelaterade risker i sin strategi, policy och ramverk för riskhantering. Företag bör beakta hur motståndskraftig deras

långsiktiga strategi och lönsamhet är utifrån olika klimatscenarier och även ta hänsyn till de ekonomiska effekterna som ett förändrat klimat kan få på framtida investeringsplaner. Företag bör identifiera sina materiella klimatrelaterade risker på såväl kort, som medellång och lång sikt, samt integrera dessa risker i företagets övergripande ramverk för riskhantering.



**UN CLIMATE
CHANGE
CONFERENCE
UK 2021**

Bild: ukcop26.org

Fokus: biologisk mångfald

Fokus har länge riktats mot att minska utsläppen av växthusgaser, men förlust av biologiska mångfald har snabbt klättrat upp till att bli ett minst lika viktigt problem som kräver drastiska åtgärder. Biologisk mångfald stod högt upp på agendan för COP26, FN:s klimatkonferens 2021 där över 120 länder som tillsammans representerar 85 procent av skogarna globalt, kom överens om att stoppa avskogningen och markförstöringen till 2030.

Redan i oktober 2021 avslutades FN:s första konferens inom biologisk mångfald som resulterade i Kunming-deklarationen som bekräftar att den finansiella sektorn spelar en viktig roll och att klimatkrisen inte kan lösas utan att adressera förlusten av biologisk mångfald. Man kan kalla klimatförändringar och förlust av biologisk mångfald som en tvillingkris som måste tacklas tillsammans för att kunna lyckas hålla den globala uppvärmningen till maximalt 1,5 grader Celsius.

Den biologiska mångfalden stödjer all ekonomisk verksamhet genom att tillhandahålla en mängd olika ekosystemtjänster, men världens ekosystem har minskat kraftigt de senaste åren. Med de senaste uppskattningarna om att mer än hälften av världens totala BNP är beroende av ekosystemtjänster (World Economic Forum & PWC, 2020), innebär minskningen av den biologiska mångfalden att åtgärder måste vidtas. Inte bara för att skydda miljön, utan även för att stärka den globala ekonomins motståndskraft.

Förlusten av biologisk mångfald skapar nya risker för samhällen och företag som kan leda till negativa ekonomiska och sociala konsekvenser. Biologisk mångfald är därmed en komponent för många företags överlevnad, då majoriteten av alla verksamheter på ett eller annat sätt är beroende av ett hälsosamt ekosystem. Enligt Världsnaturfonden WWF är ungefär hälften av världens totala BNP i fara på grund av företag och dess tjänster som kan drabbas av minskad biologisk mångfald. Därför är det viktigt för oss som investerare att förstå den potentiella inverkan som förlusten av den biologiska mångfalden kan ha på riskavkastningsprofilen. För att skapa bättre förståelse är vi på Öhman Fonder med i en arbetsgrupp som ska ta fram lösningar

för hur investerare kan jobba för biologisk mångfald. Arbetsgruppen organiseras av Förenta nationernas nätverk Principles for Responsible Investment, PRI.

PÅVERKA FÖRETAG ATT AGERA FÖR BIOLOGISK MÅNGFALD

Som ansvarsfull investerare oroas vi av förluster inom biologisk mångfald och anser att risker som uppstår i dess efterdyningar bör hanteras. Då många sektorer och råvaror är berörda, har vi valt att tackla det område som forskningen anser vara mest brådskande: råvaror kopplade till skog. Det handlar om produktion av bland annat palmolja, soja, nötkött, läder och pappersmassa. Jordbruks- och skogsindustrin är i många fall sammankopplade med osäkra leverantörskedjor och en försvagad politik avseende miljö och mänskliga rättigheter, vilket kan resultera i en växande ESG-risk som bör hanteras. Vi på Öhman Fonder kommer fokusera på ett aktivt ägarskap och då bidra till övergången mot en hållbar produktionskedja som också kan ge finansiella möjligheter.

VÅRA FÖRVÄNTNINGAR PÅ BOLAG

Bolag som är beroende av naturen bör ha en bolagsledning som identifierat de mest påtagliga riskerna kopplade till biologisk mångfald. Vidare bör styrelsen se till att företaget har en policy för att hantera risker som kopplas till förlust av biologisk mångfald och ansvara för att relevanta åtgärder integreras i företagets affärsstrategi, riskhantering och rapportering. Styrelserna bör se till att det finns en tydlig ansvarsfördelning i organisationen och bör effektivt vägleda, övervaka och granska genomförandet. Vi kommer att mäta bolagens utveckling med hjälp av sex indikatorer:

- Kartläggning och identifiering av hur bolagen är beroende av och påverkar naturen.
- Bolagens målsättning avseende att bli avskogningsfria och hur denna strategi och mål ska uppnås.
- Bolagens publicering av policy för biologisk mångfald.
- Bolagens framtagning av relevanta mätetal kopplade till biologisk mångfald.
- Bolagens leverantörskedja och hur den uppfyller att bli 100 procent spårbar.
- Bolagens regelbundna rapportering.

Hållbarhetsprojektet kommer initialt fokusera på de bolag som är starkt beroende av naturen och spelar därmed en viktig roll för att påverka förlusten av biologisk mångfald.

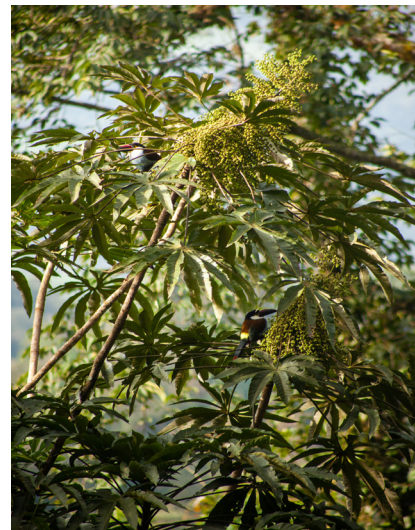


Foto: Backroad Packers

Fokus: mänskliga rättigheter

De senaste årens tekniska utveckling har på många sätt bidragit till ökat ekonomiskt välstånd och knutit länder och människor närmare varandra. Samtidigt har vi sett hur ny teknik som används felaktigt kan begränsa yttrandefrihet och kränka människors integritet. Som investerare tycker vi att det är viktigt att stora företag som erbjuder informations- och kommunikationsteknik vidtar åtgärder för att skydda de mänskliga rättigheterna med sina affärsmodeller. Det är viktigt att bolagen är öppna och transparenta samtidigt som de agerar ansvarsfullt.

Ett annat område som också medför risker för mänskliga rättigheter är förnyelsebar energi. Omställning från fossilbaserad energi är positiv ur ett miljö- och klimatsperspektiv, men medför ökad efterfrågan på mineraler som koppar och kobolt. Det är råvaror som i stor utsträckning utvinns i fattiga och konfliktfyllda länder, vilket ställer ökade krav på ansvarsfull utvinning och ansvarsfulla leverantörskedjor. Även utbyggnad och installation av förnyelsebar energi som vindkraftparker kan ha en negativ påverkan på lokalsamhällen och hota mänskliga rättigheter om den inte görs på rätt sätt.

KONSEKVENSER FÖR INVESTERARE

Det ansvar att respektera de mänskliga rättigheterna som vi investerare har, definieras i FN:s vägledning Principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP). UNGP godkändes formellt och enhälligt av FN:s råd för mänskliga rättigheter 2011 och integrerades därmed också i OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Underlåtenhet att svara upp på dessa principer kan urholka förtroendet för finansbranschen. Genom att aktiva jobba för att leva upp till förväntningarna på mänskliga rättigheter blir investerare bättre på att hantera komplexa risker.

VÅRA FÖRVÄNTNINGAR PÅ BOLAG

FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter skapar en normativ utgångspunkt för företagens strategier med avseende på mänskliga rättigheter. De vägledande principerna ger dessutom en referenspunkt för företag att förstå vad mänskliga rättigheter är, hur företagets egna aktiviteter och affärsrelationer kan påverka dem och hur företag kan se till att förhindra eller mildra risken för negativa

effekter för de mänskliga rättigheterna. I överensstämmelse med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter vill vi på Öhman Fonder se att företagen identifierar och hanterar de mänskliga rättigheter som riskerar att påverkas negativt genom ett företags affärsverksamhet, även i leverantörskedjan och i andra affärsrelationer, såväl som avseende produkter och tjänster. Allt fler länder antar lagar som tvingar företag att hantera risker kopplat till mänskliga rättigheter mer systematiskt, exempelvis Storbritanniens Modern Slavery Act och Kaliforniens Transparency in Supply Chains Act. Även inom EU finns långt gångna planer på lagstiftning. Denna utveckling gör att företag som hanterar risker för mänskliga rättigheter behöver vara väl förberedda. Vi förväntar oss följande av bolagen och deras ledning:

- Att ledningen och styrelsens etablerar en ansvarsfördelning i organisationen avseende risker avseende mänskliga rättigheter.
- Att företaget offentliggör sina strategier, policyer och processer

avseende mänskliga rättigheter och rapporterar om deras genomförande.

- Att företaget löpande utvärderar sina risker kopplade till mänskliga rättigheter i företagets hela värdekedja.
- Att styrelsens utövar tillsyn avseende integration av relevanta åtgärder i företagets affärsstrategi, riskhantering och rapportering.
- Att företaget samråder med sina anställda och deras företrädare, potentiellt drabbade grupper och andra relevanta intressenter i frågor om mänskliga rättigheter.
- Att ledningen och styrelsen vägleder, övervakar och granskar genomförandet av det ovan nämnda arbetet på ett effektivt sätt.

Vi har under hösten 2021 påbörjat dialog med ett antal bolag. Dels bedriver vi egen dialog med ett antal svenska bolag och dessutom deltar vi i olika internationella investerarinitiativ, som till exempel Investor Alliance for Human Rights och ICCR (Interfaith Center on Corporate Responsibility).



Foto: Markus Spiske

Climate action 100+

Climate Action 100+ är ett femårigt internationellt investerars-initiativ som lanserades i december 2017. I detta projekt samarbetar 575 globala investerare i dialoger med drygt 160 bolag globalt som tillsammans står för 80 procent av de globala industriella koldioxidutsläppen. Syftet med dialogerna är att påverka bolagen att minska sina utsläpp så att de ligger i linje med Parisavtalet, att de rapporterar klimatdata i enlighet med internationell standard och att bolagens styrelser tar ett tydligt ansvar för arbetet med klimatfrågan.

Sedan dialogerna började har stora framsteg gjorts, men en hel del återstår. För att bättre kunna mäta bolagens framsteg följs initiativet upp via en årlig utvärdering som visar utvecklingen av bolagens arbete.

Vi investerare har bland annat valt att föra dialog med Volvokoncernen, en av världens största tillverkare av lastbilar, bussar och anläggningsmaskiner. Volvo har en stor indirekt klimatpåverkan, framförallt genom de utsläpp som kommer från användningen av de fordon de säljer. För Volvo är det viktigt att ställa om sitt erbjudande och sin värdekedja för att anpassa sig mot klimatmässigt mer hållbara lösningar. Vid de årliga utvärderingarna är Volvo ett av de företagen som visar en positiv utveckling.

“Tillsammans med våra kunder och partners har vi en stark position för att leda omvandlingen av vår bransch mot en mer hållbar framtid” säger Martin Lundstedt

VD & koncernchef, Volvokoncernen.

Dialogen med Volvo leds tillsammans av tre svenska investerare - Alecta, AP2 och Öhman Fonder. Det är en konstruktiv dialog som under 2021 fokuserat på bolagets mål och handlingsplan att nå nettonollutsläpp senast 2050. I juni 2021 tillkännagav Volvo att Science Based Target Initiative godkänt att Volvos mål är i enlighet med Parisavtalet. Det innebär att Volvos klimatmål är utvecklade och definierade baserat på senaste klimatvetenskapen. Bland annat ska utsläppen från Volvos lastbilar och bussar minska med 40 procent per fordonskilometer till 2030 och från 2040 ska Volvo enbart leverera produkter som har nettonollutsläpp.

Det finns flera fördelar för oss som investerare att jobba tillsammans som vi gör i Climate Action 100+. Tillsammans får vi en starkare röst när pratar med bolag och arbetet blir mer tidseffektivt genom att vi delar på arbetet.

A proud participant of:



Bilden visar Volvo VNR Electric i Nordamerika med en räckvidd upp till 440 km.

Att påverka bolag att bli bättre

Påverkansdialoger bedrivs med bolag som ingår i fondbolagets hela investeringsuniversum. Vi övervakar löpande våra portföljbolag samt globala hållbarhetsrisker och möjligheter för att vi i ett tidigt skede ska kunna identifiera bolag där det finns behov av ett aktieägar-engagemang. Nedan följer några exempel på påverkansdialoger under 2021.

Sandvik

Som en del av vårt fokusområde klimat initierade vi en rad dialoger under året med bolag som står för en stor andel absoluta utsläpp i våra fonder. Syftet med dialogerna är att uppmuntra bolagen att sätta vetenskapligt baserade utsläppsmål för att tydliggöra för oss fondbolag om bolagsmålen, och därmed om våra fonder, är tillräckligt ambitiösa för att hålla den globala uppvärmningen till maximalt 1,5 grader Celsius. Ett av dialogbolagen är Sandvik, en industrikoncern inom metallbearbetning som genererar utsläpp främst från tillverkningsprocessen. Vid inledandet av dialogen hade bolaget redan satt utsläppsmål som varken var vetenskapligt baserade eller granskade av tredje part. Öhman Fonder rekommenderade starkt att bolaget skulle anta vetenskapligt baserade klimatmål och under december månad 2021 anslöt sig Sandvik till SBTi (Science based targets initiative) och väntar nu på verifiering av sina utsläppsmål.

Beijer Ref

Efter att vi uppmärksammat handelsbolaget Beijer Ref på bristfällig hållbarhetsrapportering och hållbarhetsstrategi så initierade Öhman Fonder en dialog med bolaget. Idag saknar bolaget rapportering av relevanta hållbarhetsparametrar som utsläpp, energianvändning, skaderapportering och hållbarhetsmål. Bolaget har inte några utsläppsmål och rapporterar inte heller enligt någon rapporteringsstandard. Under 2021 rekryterade bolaget en ny hållbarhetsansvarig och vi har kommunicerat vad vi förväntar oss av deras framtida rapportering. Öhman Fonder förväntar sig en förbättring av rapporteringen redan i nästkommande hållbarhetsredovisning, exempelvis införandet av en

rapporteringsstandard och utsläpp-redovisning. Förutom dessa två förväntningar så förväntar vi att bolaget sätter vetenskapligt baserade utsläppsmål.

Amazon

Öhman Fonder genomför alltid noggranna analyser av hållbarhetsrisker i alla företag vi investerar i. Vi följer naturligtvis även nyhetsflödet för att den vägen upptäcka hållbarhetsrelaterade nyheter om företagen i våra fonder och för att fånga upp allvarliga miljö- eller sociala incidenter som inträffat. I den processen fångade vi upp Amazon och deras bristande hantering av mänskliga rättigheter.

Amazons snabba tillväxt de senaste åren har varit positiv för oss som investerare, men den har också avslöjat företagets bristande hantering av de anställda. Företaget har kritiserats för bristande hantering av arbetsmiljöfrågor, inklusive en olycksfallsfrekvens över genomsnittet och brister i behandlingen av sina anställda. Mot bakgrund av detta har vi bedrivit dialog med Amazon under ett antal år.

I början av 2020 skickade vi in ett aktieägarförslag om mänskliga rättigheter inför Amazons årliga bolagsstämma och en kort tid efter att aktieägarförslaget skickats in så publicerade Amazon en ny policy för mänskliga rättigheter – Global Human Rights Principles. Efter årsstämman deltog vi i flera möten med Amazon för att uppmuntra företaget att påskynda implementeringen av den nya policyn.

Trots detta fick vi upprepade uppgifter om att Amazon agerade i strid med sin egen policy. Med tanke på den betydande klyftan mellan Amazons policy för mänskliga rättigheter och företagets faktiska beteende, beslutade vi att vända oss till företagets styrelse.

Öhman Fonder skickade tillsammans med Folksam i februari 2021 ett brev till Amazons styrelse med en tydlig uppmaning att bolaget bör vidta konkreta åtgärder i sitt arbete med mänskliga rättigheter. Brevet undertecknades av 76 institutionella investerare världen över, som tillsammans förvaltar drygt 50 000 miljarder kronor.

Amazon har tagit positiva steg framåt, vilket bland annat framgår av den policy de publicerat och av att de rekryterat flera experter på mänskliga rättigheter. Under 2021 har de även lagt till två nya principer till listan av principer för ledarskap – att de ska sträva efter att vara världens bästa arbetsgivare, och att med storlek kommer ansvar. Men trots företagets framsteg återstår fortfarande mycket arbete tills vi anser att deras arbete för mänskliga rättigheter är tillfredsställande. Vi kommer därför att fortsätta vår engagemangsdialog med Amazon.

De långsiktiga målen för vår påverkansdialog med Amazon handlar om att bolaget ska implementera och leva upp till den policy de publicerat samt att Amazon inte ska vara involverat i några allvarliga incidenter. Detta inkluderar att Amazon aktivt rapporterar om sitt arbete med mänskliga rättigheter.



Foto: Adrian Sulyok

Fler påverkansdialoger

Bakkafrost

I början på året slutfördes en dialog med Bakkafrost som vi drev tillsammans med Sustainalytics på temat hållbart fiske som var ett av Öhmans tidigare fokusområden. Bakkafrost var ett av de få bolag som uppnådde fyra av de sex uppsatta KPI:erna och kom ut som ett ledande bolag på temat hållbart fiske. I samband med att våra nya fokusområden lanserades valde vi att kontakta bolaget på egen hand på temat biologisk mångfald. Anledningen till att kontakta Bakkafrost var att förstå bättre huruvida bolaget tar den biologiska mångfalden i beaktande vid sin laxproduktion då dokumentation av detta ansågs vara bristfällig. Vi kunde identifiera en del brister i transparens när det kommer till hur bolaget arbetar med att bevara den biologiska mångfalden vid inköp av foder till laxproduktionen men också hur de säkerställer att de inte bidrar till förlusten av arter och ekosystem i havet. Bolaget har noterat vårt önskemål om att sätta upp relevanta KPI:er och en policy för hur biologisk mångfald hanteras av bolaget. Dialogen med Bakkafrost kommer att fortsätta under 2022 tillsammans med andra relevanta bolag på temat biologisk mångfald.



BAKKA
FROST

Foto: Bakkafrost

LONGi Green Technology

Under 2021 påbörjade vi en påverkansdialog med det kinesiska bolaget LONGi Green Energy. Det är ett bolag som tillverkar teknisk utrustning till solcellspaneler och hela solcellsparker. LONGi är beroende av materialet polykisel som i stor utsträckning produceras i den kinesiska provinsen Xinjiang. Från Xinjiang rapporteras om brott mot grundläggande mänskliga rättigheter och förtryck av den uiguriska muslimska minoriteten och LONGi har nämnts i flera olika rapporter och har kopplats till bland annat tvångsarbete. Om inte LONGi hanterar anklagelserna kan

det påverka deras försäljning. Exempelvis så har USA infört importrestriktioner för produkter som kan kopplas till Xinjiang och företag måste kunna redovisa att deras produkter inte har koppling till tvångsarbete. Vi har under året haft flera möten med bolaget för att sätta oss in i deras arbete och hur de agerar för att hantera mänskliga rättigheter generellt, men specifikt i Xinjiang. Vi kommer följa upp bolagets verksamhet kontinuerligt.



Foto: Grey Zhang

Guangdong Investment

Under 2021 har vi bedrivit dialog med Guangdong Investment som är ett kinesiskt investmentbolag. Deras huvudsakliga verksamhet är relaterat till vatten: färskvattenförsörjning, vattenrening samt infrastruktur. Men bolaget är även delägare i två kolkraftverk, vilket gör att bolaget är ansvarigt för utsläpp av stora mängder koldioxid varje år. Målet med dialogen är att bolaget ska anta vetenskapligt baserade klimatmål och utveckla klimatrapportering (helst enligt TCFD-standarden, Taskforce on Climate-related Financial Disclosure). Vid

våra två möten under 2021 har bolaget redovisat att de börjat kartlägga sin klimatpåverkan, uppgifter de behöver för att kunna fatta beslut om ett utsläppsminskningmål. För att sätta ytterligare tryck på bolaget så publicerade vi under hösten 2021 ett initiativ i PRI-nätverket, Principles for Responsible Investments. Det ledde till att vi tillsammans med en grupp investerare kunde skicka ett brev till bolaget i december 2021 med kravet att de ska sätta ambitiösa klimatmål. Dialogen kommer att fortsätta under 2022.



Foto: Dexter Fernandes

Att hålla vad vi lovar

Vi fortsätter att arbeta för att vårt förvaltade kapital ska bidra till minskad risk för global uppvärmning och har vi använt oss av rekommendationerna från Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) när vi tagit fram denna klimatredovisning. Modellen bygger på att redovisa styrningen av företags hållbarhetsarbete, strategierna för hållbarhetsarbetet och hanteringen av hållbarhetsriskerna samt slutligen vilka nyckeltal som används för att mäta om målen uppnås. Redovisningen omfattar Öhman Fonders samtliga fonder förutom de som marknadsförs under Nordnets varumärke.



Foto: Charles Deluvio

Styrning

Vi har åtagit oss att bidra till en hållbar utveckling och till att nå klimatmålen i Parisavtalet och FN:s globala hållbarhetsmålen. Vår styrelse har antagit en policy för ansvarsfulla investeringar som beskriver arbetet med att integrera miljö-, sociala- och bolagsstyrningskriterier i förvaltningen.

Strategier

Att arbeta med klimatrelaterade kriterier i vår investeringsprocess har två syften: dels att hitta investeringsmöjligheter i bolag som bidrar till klimatomställningen, dels minska risken i våra investeringar genom att undvika exempelvis varumärkesskada, produktionsstopp, stämningar och annat som kan uppstå till följd av ett förändrat klimat. Genom att arbeta både med att identifiera möjligheter och minimera risker så kan vi leverera en långsiktigt hållbar avkastning till våra kunder.

Vi fokuserar på klimatet i vårt aktiva ägande och kommunicerar våra förväntningar i våra dialoger med bolag och vi

samarbetar med bolag som delar våra värderingar för att öka möjligheterna att nå varaktig förändring. Sedan 2018 exkluderar vi bolag som är involverade i utvinning av fossila bränslen från samtliga fonder och har en restriktiv syn på fossil-baserad elproduktion och bolag som säljer tjänster kopplade till utvinning av fossila bränslen. Under 2021 formulerade vi ett konkret och transparent klimatlöfte för att ytterligare stärka vårt arbete.

Samtliga fonder förvaltas hållbart enligt en integrerad ESG-strategi och alla bolag vi investerar i ska följa internationella, accepterade och vedertagna konventioner och riktlinjer, vilket även inkluderar Parisavtalet.

Riskhantering

All bolagsanalys som våra förvaltare gör innehåller moment som specifikt inkluderar ESG-kriterier och inom ramen för ESG-analysen identifierar vi de bolag och sektorer som har hög exponering mot materiella klimatrisker. Exempelvis lägger vi särskild tonvikt vid klimatriskerna när vi analyserar bolag som är verksamma inom sektorer med stor klimatpåverkan, eftersom vi ser att vissa klimatrelaterade risker redan har börjat materialisera sig och påverka dessa branscher.

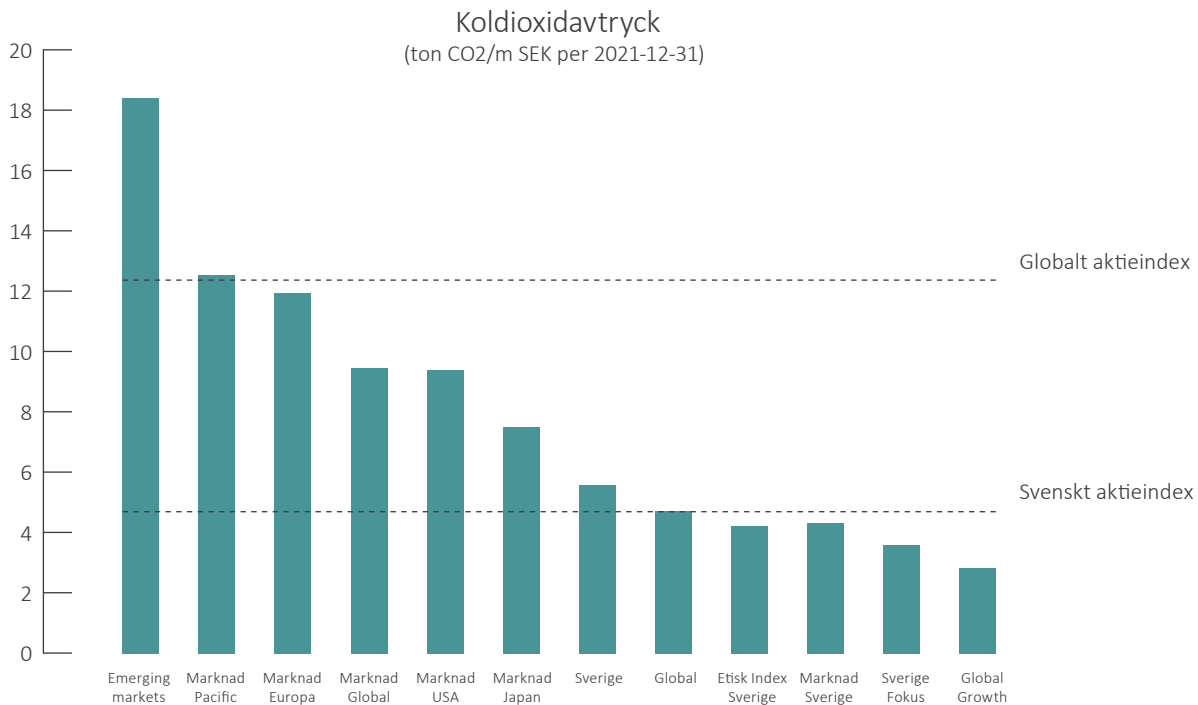
Nyckeltal och mål

Våra syften med att anta en klimatstrategi är alltså att förfina vår investeringsprocess samt att minska koldioxidutsläppen över tid, dels våra egna men framför allt från bolagen vi investerat i.



Fondernas CO2 avtryck

Koldioxidavtrycket är ett mått som visar fondens koldioxidintensitet, där ett lågt tal innebär att fondens portföljbolag har en verksamhet med låga utsläpp i förhållande till intäkterna. Måttet har beräknats i enlighet med Fondbolagens Förenings vägledning för fondbolagens redovisning av fonders koldioxidavtryck. Nyckeltalet visar fondportföljens exponering mot koldioxidintensiva företag uttryckt som portföljbolagets årliga CO2e* delat med ton/bolagets årliga intäkter i fondens valuta, fördelat på portföljvikt.



Vi publicerar inte måttet för Öhman Småbolagsfond eller Öhman Sweden Micro Cap, då huvudandelen av de mindre bolagen i dessa fonder saknar utsläppsdata vilket inte gör resultatet tillräckligt tillförlitligt för rapportering, allt i enlighet med Fondbolagens Förenings vägledning.

Utsläppsdata innefattar så kallad scope 1 (företagens direkta utsläpp) och scope 2 (företagens indirekta utsläpp från konsumtion av till exempel el, värme eller ånga). Koldioxidavtrycket visar en ögonblicksbild av hur aktieportföljens CO2-avtryck ser ut, men beräkningarna är inte heltäckande och indirekta utsläpp (scope 3) omfattas inte. Måttet säger ingenting om hur portföljen bidrar till ett koldioxidsnålt samhälle. Mer om måttet går att läsa hos Fondbolagens förening.

*CO2e är ett mått på utsläpp av växthusgaser där alla olika växthusgaser räknas om till koldioxid för att ge oss en gemensam enhet för alla växthusgaser.

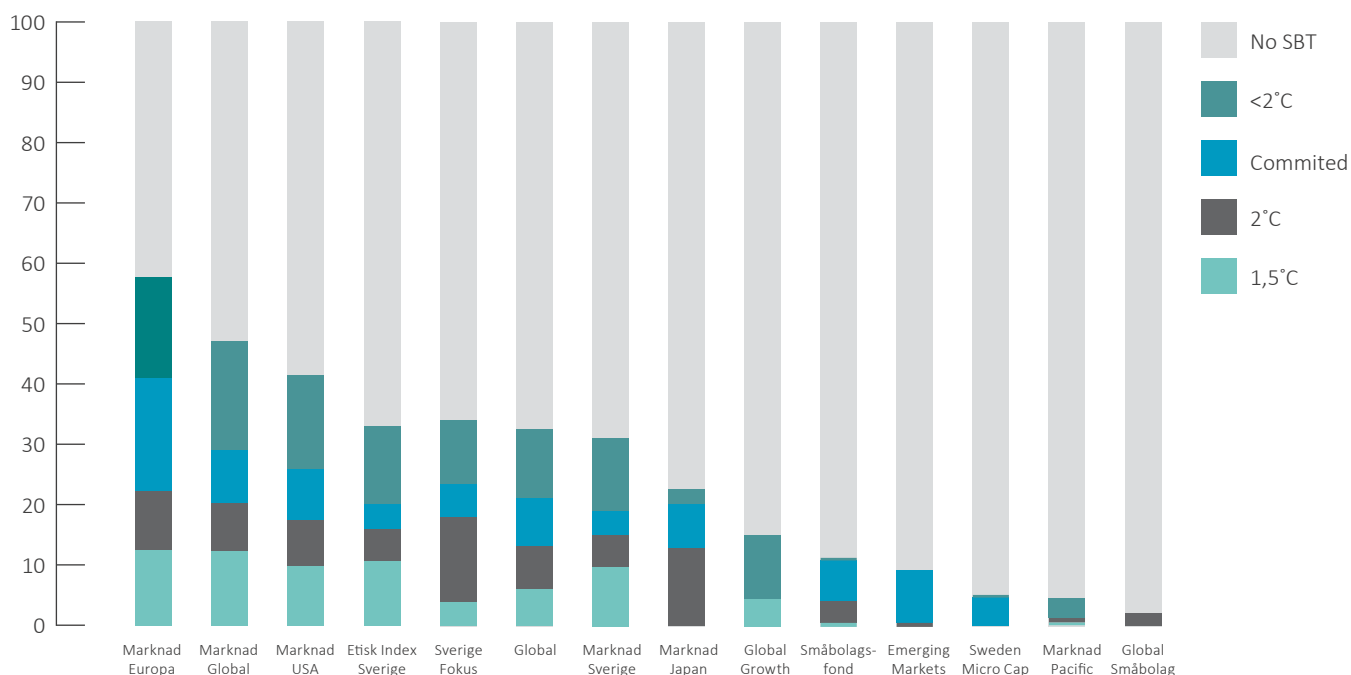


Foto: Marcin Jozwiak

Vetenskapligt baserade mål

Science based targets (SBT) är ett initiativ och samarbete mellan CDP, Global Compact, World Resources Institute (WRI), och Världsnaturfonden (WWF). Initiativets övergripande mål är att göra vetenskapligt baserade klimatmål till standard för företag, då företag har en väldigt viktig roll att spela för att nå Parisavtalets mål.

Andel fondinnehav som antagit Science Based Targets
(i procent per 2021-12-31)



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Målen kan sättas utifrån en gradering – det vill säga mål som ligger i linje med en uppvärmning om 2 Celsius (2C), väl under 2 grader (<2C) samt den mest ambitiösa målsättningen som är i linje med 1,5 grader (1,5C). Målen sätts utifrån respektive bolags bransch, vilket gör att utsläppsminskningarna ser olika ut för exempelvis ett fastighetsbolag och ett gruvbolag.

SBT är ett bra verktyg för att förstå vilka bolag som har kommit längst och har linjerat sin affärsstrategi med en framåtlutad klimatpolicy. I grafen ovan visas en sammanställning för Öhman Fonders aktiefonder, och andelen av fonden uttryckt i portföljvikt som har antagit vetenskapligt baserade klimatmål.

ITR

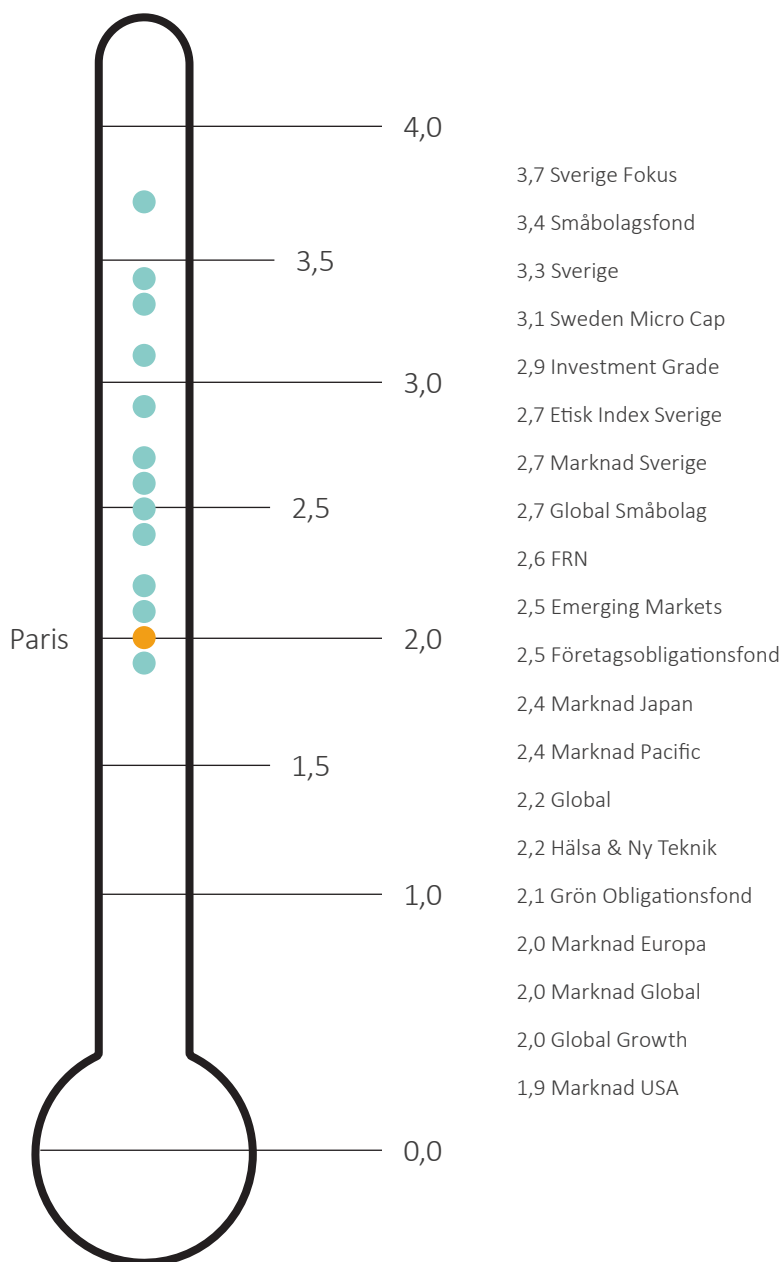
Initialt har vi fokuserat på de av våra portföljbolag som står för störst utsläpp och som därmed har störst exponering mot omställningsrisker. För att på ett övergripande sett kunna mäta huruvida våra portföljer ligger i linje med 1,5 gradersmålet har vi valt att rapportera fondernas implicita temperaturhöjning, *Implied temperature rise*, ITR*. Termometern nedan visar hur väl linjerade fonderna är med de globala temperaturmålen.

*Vad är ITR?

Implicit temperaturhöjning visar hur väl innehaven i en fond ligger i linje med Parisavtalets mål. Avtalets mål är att begränsa de globala temperaturhöjningarna till under 2,0 grader Celsius jämfört med förindustriell nivå.

En fond med värdet 1,9 har alltså innehav som ligger i linje med Parisavtalet, men en fond vars innehav ligger på 3,7 indikerar att innehaven bidrar till en uppvärmning som överstiger målet. Metoden tittar inte bara på nuvarande utsläpp, det tar också hänsyn till bolagens publicerade planer och de åtgärder som de vidtar för att minska utsläppen. Ett bolag utan plan att nå nettonoll-utsläpp åsätts ett högt värde medan ett bolag med en övergångsplan på plats kan nå ett värde i linje med 2 grader Celsius.

Det är viktigt att följa värdena för bolag och fonder genom åren så vi kan se vilka förbättringar som görs för att komma i nivå med uppvärmningsmålen. Ett värde ger en utgångspunkt som gör bolags klimatarbeten tydliga och gör att vi kan påverka bolag att förbättra sig, något vi följer upp över åren.



Att verka i samklang

Öhman Fonder är en långsiktig, aktiv och fristående kapitalförvaltare med uppdrag att ge våra kunder robust avkastning på lång sikt. Vi är övertygade att vi bäst uppnår detta genom att verka i samklang med den omgivning och den framtid vi alla ska leva i.



**MÄNSKLIGA
RÄTTIGHETER**



ARBETSRÄTT



MILJÖ



ANTI-KORRUPTION

Vår erfarenhet säger oss att hållbar kapitalförvaltning handlar om långsiktighet, ansvar och ett aktivt och engagerat ägande. Vi arbetar enbart med kapitalförvaltning och det är med våra investeringar vi kan bidra mest till en hållbar utveckling.

Öhman Fonder har länge arbetat aktivt med hållbarhetsfrågor som miljö, arbetsrätt och mänskliga rättigheter. Sociala kriterier och bolagsstyrningskriterier är integrerade delar i vår investeringsprocess. Öhman Fonder agerar som en ansvarsstagande ägare och har därför undertecknat det FN-stödda initiativet Principles for Responsible Investment (PRI). Målsättning är att vi investerare ska bidra till en hållbar utveckling.

Som ett led i att skapa bästa möjliga långsiktiga avkastning för våra kunder,

vill vi också bidra till det samhälle som gör det möjligt för oss att göra goda affärer även i framtiden. Därför ställer vi krav på oss själva och hur vi agerar som ansvarsfullt företag. Utgångspunkten för vårt interna hållbarhetsarbete är FN Global Compacts tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption.

"Det är med våra investeringar vi kan bidra mest till en hållbar utveckling."



Foto: Mica Asato

Samklang – miljö & medarbetare

Miljö

Öhman Fonders verksamhet är till största delen av kontorskaraktär. Som tjänsteföretag är vår egen verksamhets belastning på miljön förhållandevis liten. De delar av vår verksamhet som har den främsta direkta påverkan är våra lokaler, tjänsteresor och kontorsmateriel. Vi har även en indirekt påverkan genom de leverantörer vi köper produkter och tjänster av. Vår strävan är att minska både vår direkta och indirekta miljöpåverkan.

Vi jobbar aktivt med att återvinna teknisk utrustning som passerat bäst före datum och bidra till en ökad cirkulär ekonomi. Ambitionen är också att köpa in så mycket begagnat som möjligt. Under 2021 har samtliga datorer som köpts in köpts på en andrahandsmarknad.



Foto: Mali Maeder

Tjänsteresor är en del av vår verksamhet som har stor miljöpåverkan och planering är ett viktigt verktyg för att minska denna påverkan. Vi strävar efter att åka tåg i större utsträckning. Resandet under 2021 låg fortsatt på låga nivåer på grund av pandemin, även om vi såg en ökning under hösten när myndigheterna lättade på restriktionerna. Även om vi nu kan resa mer än tidigare år ser vi att digitala möten är här för att stanna. Allt fler av våra kontakter sker digitalt.

Varje år mäter och redovisar vi de totala koldioxidutsläppen från verksamheten och klimatkompenserar. De totala utsläppen för 2021 var 26,4 ton. Nästan hälften av vad de var 2020. Den stora skillnaden har flera anledningar. Dels så har vi avyttrat vår verksamhet i Luxemburg, dels minskat resandet under året, och från och med i år rapporterar vi enbart för

Öhman Fonders verksamhet.

På Öhman Fonder har vi ambitionen att vara klimatpositiva och kompenserar därför 2,5 gånger våra utsläpp, det vill säga 66 ton för 2020. Kompensationen sker genom att vi finansierar utbyggnad av förnyelsebar elproduktion i Västafrika. Kompensationen sker med hjälp av TRINE, en crowdfunding-plattform som lanserades 2016. I år är Öhman Fonder med och delfinansierar ett projekt i Demokratiska Republiken Kongo som arbetar med att utveckla ren, pålitlig och förnyelsebar energi till ett lågt pris på landsbygden. Målet är att nå 21 500 människor och reducera utsläppen med 5 500 ton.

Klimatpåverkan	2021	2020	2019	2018
Totala utsläpp, ton CO2e	26,4	68	125	244
Utsläpp per anställd, ton CO2e/anställd	0,4	0,5	1,0	2,3
Utsläpp per omsatt kr, ton CO2e/MSEK	–	0,1	0,2	0,7

Medarbetare 2021

Att vara en positiv arbetsplats som attraherar och behåller rätt medarbetare är en förutsättning för vår framgång. Hos Öhman Fonder ges utrymme för professionell och personlig tillväxt i en miljö som kännetecknas av ansvarstagande och engagemang. Vi verkar för att medarbetarna ska få möjlighet att utvecklas internt i organisationen och inte vara hänvisade till att byta arbetsplats för att komma vidare i arbetslivet.

Hälsa och säkerhet

Öhman Fonder satsar på förebyggande företagshälsövård genom en årlig hälsokontroll för samtliga anställda. Hälsoundersökningen innefattar både en fysisk och psykosocial undersökning. Syftet är att fånga ohälsa innan den får fäste och leder till sjukdom eller sjukskrivning. Som arbetsgivare strävar vi efter att tydligt

Öhman Fonders medlemskap

Institutional Investor Group on Climate Change (IIGCC), Principles for Responsible Investment (PRI), Swesif, Fondbolagens Förening och Family Business Network. Vi har inte kunnat identifiera att organisationerna driver frågor som Öhman Fonder inte ställer sig bakom.

kommunicera vikten av balans i livet och träning i vardagen. Vi har återkommande organiserade motionstillfällen i form av löp- och cirkelträning samt promenader, där alla medarbetare uppmuntras att delta. Under 2021 har pandemin påverkat det förebyggande arbetet i och med att vi inte haft möjlighet att samla personalen på samma sätt som vanligt. Stort ansvar har ålagts avdelningscheferna för att på så vis fånga upp eventuell ohälsa.

Öhman Fonder har sedan ett år tillbaka avtal om s.k. förmåncyklar. Syftet är att underlätta för medarbetare att ha en cykel som tillåter cykel-pendling under hela året på bästa möjliga vis. Vi arbetar aktivt med ett krissäkerhetssystem för olika typer av hotbilder och har under 2021 bytt till en ny leverantör som erbjuder ett för oss bättre system.

Samklang – mångfald & etik

Mångfald och jämställdhet

Vi vill att arbetsplatsen ska bestå av medarbetare med olika kunskaper, erfarenheter och kompetenser. Arbetsklimatet ska vara inkluderande och kännetecknas av respekt för alla enskilda individer. I rekryteringsprocessen arbetar vi aktivt med både mångfald och jämställdhet. Öhman Fonder har en policy mot kränkande särbehandling med syfte att motverka diskriminering och trakasserier och koncernens mål är att alla medarbetare ska känna sig trygga i sin arbetsmiljö. Under 2021 har det bildats en arbetsmiljökommitté där två framröstade personalrepresentanter ingår. Öhman Fonder verkar i en bransch där medarbetarnas kompetens är den största tillgången.

Vi håller årliga medarbetarsamtal med samtliga anställda. Samtalet innehåller en utvärdering av det gångna året och en kartläggning över eventuella utbildnings- eller kompetenshöjande åtgärder som medarbetaren är i behov av. Under året har företaget tillhandahållit en rad utbildningar, de flesta digitala, främst inom regelverksområdet.

En större brandskyddsutbildning genomfördes 2019 och under 2021 har nyanställda erbjudits densamma, för att alla ska ha samma grundutbildning.

Etiska riktlinjer

Öhman Fonders interna regelverk avseende bland annat åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism, mutor samt insiderhandel syftar till att säkerställa en hög etisk nivå i verksamheten.

Åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism

Strävan efter att stävja penningtvätt och finansiering av terrorism är en del i den dagliga verksamheten och en högt prioriterad fråga inom Öhman Fonder. Öhman Fonder lyder under lagen om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism och arbetar strukturerat med att bedöma risken för de produkter och tjänster som erbjuds. Öhman Fonders anställda utbildas regelbundet, åtminstone varje år, så att de har tillräckliga kunskaper

för att följa företagets rutiner och riktlinjer. Öhman Fonder granskar samtliga transaktioner som utförs av bolagets kunder och har under 2021 inte funnit skäl att anmäla några misstänkta transaktioner till myndighet.

Åtgärder mot mutor

Öhman Fonder har antagit etiska riktlinjer som bland annat innefattar regler om mottagande av gåvor och följer även den praxis som utvecklats på området. Representation, resor och tjänster kan ibland vara förtäckta former av bestickning. Som tumregel gäller att en förmån är otillbörlig om den inte utgör ett naturligt led i mottagarens tjänsteutövning eller är att betrakta som uttryck för allmänt godtagbara umgängesformer. Inga incidenter har rapporterats 2021.

Åtgärder för att förhindra marknadsmissbruk

Öhman Fonder har antagit riktlinjer avseende anställdas egna värdepappersaffärer respektive marknadsmissbruk. Dessa riktlinjer syftar till att motverka att anställda utnyttjar den information som finns att tillgå inom Öhman Fonder för egen vinning vid handel på värdepappersmarknaden (insiderhandel) samt att övervaka värdepappershandeln i Öhman Fonder och övriga tjänster.

Öhman Fonders anställda utbildas regelbundet med avseende på innehållet i dessa riktlinjer. De anställda är därtill skyldiga att löpande rapportera samtliga privata transaktioner i aktier i ett särskilt systems. Inga incidenter har rapporterats på området under 2021.



Foto: Junior Teixeira

Samhällsengagemang

Öhman Fonder och Öhman-koncernen vill vara delaktiga och ansvarsfulla samhällsaktörer och bidrar därför med erfarenhet och resurser i olika sammanhang.

SWEDISH HOUSE OF FINANCE



Swedish House of Finance bildades 2011 som en ideell förening på initiativ av staten, Handelshögskolan i Stockholm och några av finansmarknadens aktörer i Sverige. Målet var att skapa ett nationellt centrum för finansmarknadsforskning som är konkurrenskraftigt på högsta internationella nivå. Öhman stödjer i centrumsatsningen som efter snart tio år ett av de absolut ledande i sitt slag i Europa.



Swedish Care International (SCI) etablerades 2001 och är en svensk internationell verksam aktör som utvecklar, paketerar och exporterar svensk äldre- och demensvård. Demenssjukdomar är en global och snabbväxande utmaning för framtiden och kräver ett samhällsövergripande engagemang. Öhman är partner i SCIs initiativ "Dementia Forum X" som bjuder in representanter från samhällets viktigaste aktörer för att skapa dialog och hitta lösningar för ett mer demensvänligt samhälle.



Stockholms Stadsmission bildades 1853 och är en idéburen organisation som arbetar för att skapa ett mänskligare samhälle för alla. Öhman stödjer sedan flera år Stadsmissionens verksamhet och i år riktas julgåvan till verksamheter för barn som lever i social utsatthet. Tillsammans ger vi dem en jul med aktiviteter och gemenskap. För en jul utan utanförskap.

NF | NÄRINGSLIVET MÖTER FÖRORTEN

Öhman Fonder deltog vid schackturneringen "Näringslivet möter förorten" i Stockholm. Näringslivet Möter Förorten är en events-baserad rörelse för integration och mot segregation som för samman människor som inte möts så ofta om ens aldrig! och får dem att mötas och lära känna varandra på lika villkor! med schack som hjälpmedel. Huvudeventet är en parschacksturnering där varje näringsrepresentant paras ihop med en ungdom från förorten och sedan spelar de vartannat drag utan att konversera sinsemellan om dragen men gärna om annat.



Foto: naringslivetmoterfororten.se